



- 13 -

## PROPOSTA D'ACORD

**Assumpte:** Moció que presenta el grup municipal CUP Vilassar de Dalt per l'elaboració d'un nou Pla Municipal d'Igualtat de Gènere

### Relació de fets

Les dades de violència masclista i els indicadors d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones mostren que a Catalunya estem molt lluny d'aconseguir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i d'eradicar la violència contra les dones (que augmenta de manera alarmant entre la població més jove).

Les violències masclistes són un problema estructural d'origen sociocultural; el trobem a l'escola, al treball, al carrer, als mitjans de comunicació, dins les llars... i per tant, és necessari un canvi de mentalitat i de conducta per eradicar-lo. La violència física, de la qual a Vilassar hi ha casos cada any, suposa la màxima expressió de la violència masclista vers les dones, però no és més que la punta de l'iceberg d'una piràmide de diferents formes d'opressió. A sota, tota una sèrie de diferents mecanismes de les violències masclistes (psicològica, econòmica, institucional, simbòlica, estructural...), que prenen un caràcter més subtil i invisible, ens coaccionen i discriminen dia a dia.

Les violències vers els dones, en el seu sentit més ampli, són una estratègia clau del sistema capitalista i patriarcal per mantenir el control sobre nosaltres. El desmantellament de drets que està duent a terme en nom de la crisi econòmica, les polítiques d'austeritat i les retallades a l'Estat del Benestar impliquen un retrocés en la llibertat i l'autonomia econòmica de les dones. Aquests danys estan precaritzant les nostres vides i situen l'horitzó de l'eradicació de la violència masclista més lluny encara.

Des de l'Ajuntament cal prendre partit i responsabilitat vers les dones de la vila, i destinar recursos i esforços, tant polítics com tècnics, per a la igualtat de gènere, la coeducació i l'eradicació de les violències masclistes, reafirmant un compromís estable i perseverant com a administració pública, un compromís que ha d'impulsar la necessària transformació dels valors socials i implementar les mesures i dotació de recursos que permetin combatre la xacra de la violència masclista a través de polítiques actives de lluita contra el patriarcat.

Per tot això, l'Ajuntament de Vilassar de Dalt precisa avaluar l'impacte del Pla Municipal d'Actuació per a la Igualtat de Gènere i d'una reelaboració per a la present legislatura, que s'adeqüi a l'actual situació econòmica de l'Ajuntament i permeti posar tots els recursos possibles al servei de la igualtat i la justícia social.

### Fonaments de dret

1. Llei 17/2015 de 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes
2. Llei 11/2014 del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
3. Llei 5/2008 de 24 d'abril del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
4. Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.



5. Llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

#### **Proposta d'acord**

1. Elaborar el nou pla Municipal d'Actuació per la Igualtat de Gènere 2017-2021.
2. Fer un procés participatiu entre l'Ajuntament, les entitats i la persona tècnica durant el 2016.
3. Designar una persona tècnica de l'Ajuntament que estigui durant l'elaboració del pla, amb formació en igualtat de gènere o que l'Ajuntament li proporcionï una formació especialitzada en l'àmbit, per coordinar l'execució del nou pla municipal.
4. Crear una partida pressupostària per dur a terme les actuacions del pla.
5. Crear una comissió que estigui molt present en l'elaboració del pla i per fer l'execució i el seguiment del pla un cop aprovada la moció. Aquesta comissió ha d'estar formada per la regidora de Serveis Socials, una persona tècnica, una persona representant de cada partit polític de la oposició, convidar a les entitats que hi vulguin participar amb una persona representant.
6. Realitzar un Pla Intern per a la Igualtat de Gènere a l'Ajuntament per tal d'eradicar les discriminacions directes de gènere i corregir les discriminacions indirectes (conciliació i corresponsabilitat, segregació horitzontal i vertical...).
7. Adoptar un manual de llenguatge i comunicació no sexista per a tots els documents i comunicacions que elabori l'Ajuntament.
8. Difondre el protocol de Violència de Gènere entre la població i fer accions de sensibilització i formació durant tot l'any.
9. Incorporació al plec general d'una clàusula que garanteixi la incorporació de criteris d'igualtat d'oportunitats.
10. Elaborar i executar un projecte de coeducació transversal, en el marc del Pla Educatiu de Poble.
11. Estudi comparatiu entre dones i homes sobre l'evolució de les malalties i conductes de risc 2011-2015, en col·laboració amb el CAP.

Vilassar de Dalt, 18 de març de 2016.

La portaveu de la CUP,